

KPI's totalen 2016

Opleidingen en stages

Stages

In 2016 hebben 11 studenten stage gelopen bij Stichting Bakkerscafé.

De stages werden uitgevoerd in het kader van de volgende opleidingen:

- Uitvoerend bakker, MBO niveau 2
- Jeugdzorg, MBO niveau 3
- Maatschappelijke stage VO
- Sociaal Pedagogische Hulpverlening, HBO
- Praktijkstage VSO
- Zelfstandig werkend bakker, MBO niveau 3

8 Studenten hebben hun stage succesvol afgerond, 2 studenten waren op 31 december 2016 nog bezig met hun stage en 1 student heeft de stage voortijdig beëindigd.

Opleidingen overig

4 teamleden hebben een opleiding gevolgd/zijn een opleiding aan het volgen in het kader van persoonlijke ontwikkeling en verbreding van vakvaardigheden.

Dit betreft de volgende opleidingen:

- 'Grip op je bakkerij, Bakkerswereld, succesvol afgerond
- Neuro Linguïstisch Programmeren, practitioners opleiding IEP succesvol afgerond
- Zelfstandig werkend bakker, MBO niveau 3 nog bezig
- Maatschappelijk Werk en Dienstverlening duaal, HBO nog bezig

De horeca en bakkerij coaches hebben bijscholing gevolgd middels de opleiding: Psychose, Depressie en Autisme door Zwartkruis

Aantal en type instroom en uitstroom ontwikkeltrajecten

In 2016 zijn 14 personen ingestroomd in een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé

In 2016 zijn 9 personen uitgestroomd uit een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé

Reden van uitstroom was:

- Start vrijwilligerswerk elders
- Start opleiding
- Start betaald werk elders
- Uitval wegens lichamelijke en/of psychische reden
- Doorstroom naar begeleidingstraject elders

In totaal volgden 52 personen in 2016 een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé.

De verhouding tussen divers trajectaanbod was als volgt verdeeld:

Categorie	Beschrijving	Voorbeeld traject	Percentage in verdeling zorgtrajecten
A	Medewerkers waarvoor BODP een langdurige begeleide werkplek biedt zolang er ruimte is voor verdere persoonlijke ontwikkeling en/of behoefte aan preventie/stabilisatie. Training gericht op persoonlijke ontwikkeling en zelfredzaamheid in de maatschappij.	Ontwikkelingsgerichte en Arbeidsmatige dagbesteding	50%
B	Medewerkers waarvoor BODP een kortdurende begeleide werkplek biedt. Training gericht op arbeids- en sociale vaardigheden en op uitstroom naar (on)betaald werk of opleiding.	Arbeidsmatige dagbesteding, re-integratie trajecten, participatietrajecten, sociale activering, traject groeibaan, IRO,...	22%
C	Medewerkers waarvoor BODP extra begeleiding biedt bij (het praktijkgedeelte van) opleiding en/of cursussen. Training gericht op behalen diploma/afsluiten school.	Stages, opleidingen, cursussen, mogelijk icm arbeidsmatige dagbesteding	9%
D	Medewerkers waarvoor BODP een stabiele (on)betaalde werkplek biedt met ondersteunende begeleiding	Vrijwilligers werk, beschermt werk, groeibaan, Wajong regelingen	20%
D+	Medewerkers die inmiddels een Volledig reguliere baan hebben, zonder extra begeleiding, oorspronkelijk doorgesloopt vanuit traject		

Duurzame inkoop

Het streven van Stichting Bakkerscafé is dat het percentage inkoop van biologische producten op de totale inkoop van Bakkerij en Lunchrooms tussen de 85 en 90% ligt. Dat is in 2016 wederom gelukt.

Participatie in de buurt

In 2016 heeft Stichting Bakkerscafé geparticipeerd in 13 buurtactiviteiten door:

- Mede organiseren van buurt evenementen
- Sponsoring van buurt evenementen en voorzieningen
- Faciliteren van ruimte voor diverse lokale culturele activiteiten

Verdeling zorgtegemoetkomingen en reguliere inkomsten

De verhouding tegemoetkoming zorgkosten vs reguliere omzet was in 2016:

30 / 70