

## **KPI's totalen 2017 smv voor website**

### **Opleidingen en stages**

#### **Stages**

In 2017 hebben 7 studenten stage gelopen bij Stichting Bakkerscafé.

De stages werden uitgevoerd in het kader van de volgende opleidingen:

- Leidinggevende bakkerij, MBO niveau 4
- Maatschappelijke stage VO
- Sociaal Pedagogische Hulpverlening, HBO 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> jaar
- Praktijkstage VSO

6 Studenten hebben hun stage succesvol afgerond, 1 student was op 31 december 2017 nog bezig met de stage.

#### **Opleidingen overig**

6 teamleden hebben een opleiding gevolgd/zijn een opleiding aan het volgen in het kader van persoonlijke ontwikkeling en verbreding van vakvaardigheden.

Dit betreft de volgende opleidingen:

- Zelfstandig werkend bakker, MBO niveau 3 nog bezig
- Maatschappelijk Werk en Dienstverlening duaal, HBO nog bezig
- Mindfulness, succesvol afgerond
- Oliebollentraining NBC, succesvol afgerond
- Dit is autisme, geef me de 5, succesvol afgerond

De horeca en bakkerij coaches hebben bijscholing gevolgd middels de opleiding: Insight Discovery training & leiderschap.

Team horeca en bakkerij hebben kennis verbreed door bezoek aan diverse gezamenlijk georganiseerd interne scholing op vakgebied, leveranciersbezoek en deelname aan vakbeurzen horeca.

### **Aantal en type instroom en uitstroom ontwikkeltrajecten**

In 2017 zijn 26 personen ingestroomd in een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé.

In 2017 zijn 21 personen uitgestroomd uit een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé

Reden van uitstroom was:

- Start vrijwilligerswerk elders
- Start opleiding
- Start betaald werk elders
- Uitval wegens lichamelijke en/of psychische reden
- Doorstroom naar begeleidingstraject elders

In totaal volgden 76 personen in 2016 een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé.

De verhouding tussen divers trajectaanbod was als volgt verdeeld:

Categorie	Beschrijving	Voorbeeld traject	Percentage in verdeling zorgtrajecten
A	Medewerkers waarvoor BODP een langdurige begeleide werkplek biedt zolang er ruimte is voor verdere persoonlijke ontwikkeling en/of behoefte aan preventie/stabilisatie. Training gericht op persoonlijke ontwikkeling en zelfredzaamheid in de maatschappij.	Ontwikkelingsgerichte en Arbeidsmatige dagbesteding	47%
B	Medewerkers waarvoor BODP een kortdurende begeleide werkplek biedt. Training gericht op arbeids- en sociale vaardigheden en op uitstroom naar (on)betaald werk of opleiding.	Arbeidsmatige dagbesteding, re-integratie trajecten, participatietrajecten, sociale activering, traject groeibaan, IRO,...	23%
C	Medewerkers waarvoor BODP extra begeleiding biedt bij (het praktijkgedeelte van) opleiding en/of cursussen. Training gericht op behalen diploma/afroden school.	Stages, opleidingen, cursussen, mogelijk i.c.m. arbeidsmatige dagbesteding	3%
D	Medewerkers waarvoor BODP een stabiele (on)betaalde werkplek biedt met ondersteunende begeleiding	Vrijwilligers werk, beschut werk, groeibaan, Wajong regelingen	28%
D+	Medewerkers die inmiddels een Volledig reguliere baan hebben, zonder extra begeleiding, oorspronkelijk doorgesloopt vanuit traject		

### Duurzame inkoop

Het streven van Stichting Bakkerscafé is dat het percentage inkoop van biologische producten op de totale inkoop van Bakkerij en Lunchrooms tussen de 80 en 90% ligt. Dat is in 2017 wederom gelukt.

### Participatie in de buurt

In 2017 heeft Stichting Bakkerscafé geparticipeerd in 18 buurtactiviteiten door:

- Mede organiseren van en deelname aan buurtevenementen
- Sponsoring van buurtevenementen en voorzieningen
- Faciliteren van ruimte voor diverse lokale culturele activiteiten

### Verdeling zorgtegenemoetkomingen en reguliere inkomsten

De verhouding tegemoetkoming zorgkosten versus reguliere omzet was in 2017:

28 / 72