



Samenvatting KPI's 2017

Opleidingen en stages

Stages

In 2017 hebben 7 studenten stage gelopen bij Stichting Bakkerscafé.

De stages werden uitgevoerd in het kader van de volgende opleidingen:

- Leidinggevende bakkerij, MBO niveau 4
- Maatschappelijke stage VO
- Sociaal Pedagogische Hulpverlening, HBO 1^e, 2^e en 3^e jaar
- Praktijkstage VSO

6 Studenten hebben hun stage succesvol afgerond, 1 student was op 31 december 2017 nog bezig met de stage.

Opleidingen overig

6 teamleden hebben een opleiding gevolgd/zijn een opleiding aan het volgen in het kader van persoonlijke ontwikkeling en verbreding van vakvaardigheden.

Dit betreft de volgende opleidingen:

- Zelfstandig werkend bakker, MBO niveau 3 nog bezig
- Maatschappelijk Werk en Dienstverlening duaal, HBO nog bezig
- Mindfulness, succesvol afgerond
- Oliebollentraining NBC, succesvol afgerond
- Dit is autisme, geef me de 5, succesvol afgerond

De horeca en bakkerij coaches hebben bijscholing gevolgd middels de opleiding: Insight Discovery training & leiderschap.

Team horeca en bakkerij hebben kennis verbreed door bezoek aan diverse gezamenlijk georganiseerd interne scholing op vakgebied, leveranciersbezoek en deelname aan vakbeurzen horeca.

Aantal en type instroom en uitstroom ontwikkeltrajecten

In 2017 zijn 26 personen ingestroomd in een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé.

In 2017 zijn 21 personen uitgestroomd uit een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé.

Reden van uitstroom was:

- Start vrijwilligerswerk elders
- Start opleiding
- Start betaald werk elders
- Uitval wegens lichamelijke en/of psychische reden
- Doorstroom naar begeleidingstraject elders

In totaal volgden 76 personen in 2017 een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé.

De verhouding tussen divers trajectaanbod was als volgt verdeeld:

Categorie	Beschrijving	Voorbeeld traject	Percentage in verdeling zorgtrajecten
A	Medewerkers waarvoor BODP een langdurige begeleide werkplek biedt zolang er ruimte is voor verdere persoonlijke ontwikkeling en/of behoefte aan preventie/stabilisatie. Training gericht op persoonlijke ontwikkeling en zelfredzaamheid in de maatschappij.	Ontwikkelingsgerichte en Arbeidsmatige dagbesteding	47%
B	Medewerkers waarvoor BODP een kortdurende begeleide werkplek biedt. Training gericht op arbeids- en sociale vaardigheden en op uitstroom naar (on)betaald werk of opleiding.	Arbeidsmatige dagbesteding, re-integratie trajecten, participatietrajecten, sociale activering, traject groeibaan, IRO,...	23%
C	Medewerkers waarvoor BODP extra begeleiding biedt bij (het praktijkgedeelte van) opleiding en/of cursussen. Training gericht op behalen diploma/afroden school.	Stages, opleidingen, cursussen, mogelijk i.c.m. arbeidsmatige dagbesteding	3%
D	Medewerkers waarvoor BODP een stabiele (on)betaalde werkplek biedt met ondersteunende begeleiding	Vrijwilligers werk, beschut werk, groeibaan, Wajong regelingen	28%
D+	Medewerkers die inmiddels een Volledig reguliere baan hebben, zonder extra begeleiding, oorspronkelijk doorgesloopt vanuit traject		

Duurzame inkoop

Het streven van Stichting Bakkerscafé is dat het percentage inkoop van biologische producten op de totale inkoop van Bakkerij en Lunchrooms tussen de 80 en 90% ligt. Dat is in 2017 wederom gelukt.

Participatie in de buurt

In 2017 heeft Stichting Bakkerscafé geparticipeerd in 18 buurtactiviteiten door:

- Mede organiseren van en deelname aan buurtevenementen
- Sponsoring van buurtevenementen en voorzieningen
- Faciliteren van ruimte voor diverse lokale culturele activiteiten

Verdeling zorgtegemoetkomingen en reguliere inkomsten

De verhouding tegemoetkoming zorgkosten versus reguliere omzet was in 2017:

28 / 72