

Samenvatting KPI's 2018



Opleidingen en stages

Stages

In 2018 hebben 12 studenten stage gelopen bij Stichting Bakkerscafé.

De stages werden uitgevoerd in het kader van de volgende opleidingen:

- Zelfstandig werkend bakker, MBO niveau 2
- Maatschappelijke stage VO
- Social Work, HBO 1^e, 2^e en 3^e jaar
- Praktijkstage VSO

10 Studenten hebben hun stage succesvol afgerond, 2 studenten waren op 31 december 2018 nog bezig met de stage.

Opleidingen overig

2 teamleden hebben een opleiding gevolgd/zijn een opleiding aan het volgen in het kader van persoonlijke ontwikkeling en verbreding van vakvaardigheden.

Dit betreft de volgende opleidingen:

- Zelfstandig werkend bakker, MBO niveau 3 nog bezig
- Maatschappelijk Werk en Dienstverlening duaal, HBO, 2^e jaar afgerond

De horeca en bakkerij coaches hebben bijscholing gevolgd op het gebied van psychosociale hulpverlening.

Team horeca en bakkerij hebben kennis verbreed door bezoek aan diverse gezamenlijk georganiseerde interne scholing op vakgebied, leveranciersbezoek en deelname aan vakbeurzen horeca en bakkerij.

Aantal en type instroom en uitstroom ontwikkeltrajecten

In 2018 zijn 19 personen ingestroomd in een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé.

In 2018 zijn 14 personen uitgestroomd uit een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé.

Reden van uitstroom was:

- Start vrijwilligerswerk elders
- Start opleiding
- Start betaald werk elders
- Uitval wegens lichamelijke en/of psychische reden
- Doorstroom naar begeleidingstraject elders

In totaal volgden 69 personen in 2018 een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé.

De verhouding tussen divers trajectaanbod was als volgt verdeeld:

Categorie	Beschrijving	Voorbeeld traject	Percentage in verdeling zorgtrajecten
A	Medewerkers waarvoor BODP een langdurige begeleide werkplek biedt zolang er ruimte is voor verdere persoonlijke ontwikkeling en/of behoefte aan preventie/stabilisatie. Training gericht op persoonlijke ontwikkeling en zelfredzaamheid in de maatschappij.	Ontwikkelingsgerichte en Arbeidsmatige dagbesteding	49%
B	Medewerkers waarvoor BODP een kortdurende begeleide werkplek biedt. Training gericht op arbeids- en sociale vaardigheden en op uitstroom naar (on)betaald werk of opleiding.	Arbeidsmatige dagbesteding, re-integratie trajecten, participatietrajecten, sociale activering, traject groeibaan, IRO,...	24%
C	Medewerkers waarvoor BODP extra begeleiding biedt bij (het praktijkgedeelte van) opleiding en/of cursussen. Training gericht op behalen diploma/afroeden school.	Stages, opleidingen, cursussen, mogelijk i.c.m. arbeidsmatige dagbesteding	2%
D	Medewerkers waarvoor BODP een stabiele (on)betaalde werkplek biedt met ondersteunende begeleiding	Vrijwilligers werk, beschut werk, groeibaan, Wajong regelingen	25%
D+	Medewerkers die inmiddels een Volledig reguliere baan hebben, zonder extra begeleiding, oorspronkelijk doorgesloopt vanuit traject		

Duurzame inkoop

Het streven van Stichting Bakkerscafé is dat het percentage inkoop van duurzame producten (biologisch, fairtrade en no waste) op de totale inkoop van Bakkerij en Lunchrooms tussen de 80 en 90% ligt. Dat is in 2018 wederom gelukt.

Participatie in de buurt

In 2018 heeft Stichting Bakkerscafé geparticipeerd in 15 buurtactiviteiten door:

- Mede organiseren van en deelname aan buurtevenementen
- Sponsoring van buurtevenementen en voorzieningen
- Faciliteren van ruimte voor diverse lokale culturele activiteiten

Verdeling zorgtegemoetkomingen en reguliere inkomsten

De verhouding tegemoetkoming zorgkosten versus reguliere omzet was in 2018: