

Samenvatting KPI's 2019



Opleidingen en stages

Stages

In 2019 hebben 8 studenten stage gelopen bij Stichting Bakkerscafé.

De stages werden uitgevoerd in het kader van de volgende opleidingen:

- Zelfstandig werkend bakker, MBO niveau 2
- Praktijkstage VSO
- Social Work, HBO 1^e en 3^e jaar

8 Studenten hebben hun stage succesvol afgerond.

Opleidingen overig

De horeca en bakker coaches hebben bijscholing gevolgd op het gebied van psychosociale hulpverlening. 1 bakker coach heeft een verdiepingstraining gevolgd met autisme als aandachtsgebied.

Team horeca en bakkerij hebben kennis verbreed door bezoek aan diverse gezamenlijk georganiseerde interne scholing op vakgebied, leveranciersbezoek en deelname aan vakbeurzen horeca en bakkerij.

De horeca en bakker coaches hebben alleen succesvol de BHV herhalingscursus doorlopen.

Aantal en type instroom en uitstroom ontwikkeltrajecten

In 2019 zijn 13 personen ingestroomd in een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé.

In 2019 zijn 12 personen uitgestroomd uit een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé.

Reden van uitstroom was:

- Start opleiding
- Start betaald werk elders
- Uitval wegens lichamelijke en/of psychische reden
- Doorstroom naar begeleidingstraject elders

In totaal volgden 68 personen in 2019 een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé.

De verhouding tussen divers trajectaanbod was als volgt verdeeld:

Categorie	Beschrijving	Voorbeeld traject	Percentage in verdeling zorgtrajecten
A	Medewerkers waarvoor BODP een langdurige begeleide werkplek biedt zolang er ruimte is voor verdere persoonlijke ontwikkeling en/of behoefte aan preventie/stabilisatie. Training gericht op persoonlijke ontwikkeling en zelfredzaamheid in de maatschappij.	Ontwikkelingsgerichte en Arbeidsmatige dagbesteding	51%
B	Medewerkers waarvoor BODP een kortdurende begeleide werkplek biedt. Training gericht op arbeids- en sociale vaardigheden en op uitstroom naar (on)betaald werk of opleiding.	Arbeidsmatige dagbesteding, re-integratie trajecten, participatietrajecten, sociale activering, traject groeibaan, IRO,...	25%
C	Medewerkers waarvoor BODP extra begeleiding biedt bij (het praktijkgedeelte van) opleiding en/of cursussen. Training gericht op behalen diploma/afonden school.	Stages, opleidingen, cursussen, mogelijk i.c.m. arbeidsmatige dagbesteding	9%
D	Medewerkers waarvoor BODP een stabiele (on)betaalde werkplek biedt met ondersteunende begeleiding	Vrijwilligers werk, beschut werk, groeibaan, Wajong regelingen	15%
D+	Medewerkers die inmiddels een Volledig reguliere baan hebben, zonder extra begeleiding, oorspronkelijk doorgegroeid vanuit traject		

Duurzame inkoop

Het streven van Stichting Bakkerscafé is dat het percentage inkoop van duurzame producten (biologisch, fairtrade en no waste) op de totale inkoop van Bakkerij en Lunchrooms tussen de 80 en 90% ligt. Dat is in 2019 wederom gelukt.

Participatie in de buurt

In 2019 heeft Stichting Bakkerscafé geparticipeerd in 11 buurtactiviteiten door:

- Mede organiseren van en deelname aan buurtevenementen
- Sponsoring van buurtevenementen en voorzieningen
- Faciliteren van ruimte voor diverse lokale culturele activiteiten

Verdeling zorgtegenemoetkomingen en reguliere inkomsten

De verhouding tegemoetkoming zorgkosten versus reguliere omzet was in 2019: