

## **Samenvatting KPI's 2020**



### **Opleidingen en stages**

#### **Stages**

In 2020 hebben 6 studenten stage gelopen bij Stichting Bakkerscafé.

De stages werden uitgevoerd in het kader van de volgende opleidingen:

- Uitvoerend bakker, MBO niveau 2
- Social Work, HBO 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> jaar
- Communicatie, HBO 2<sup>e</sup> jaar
- Bedrijfskunde, HBO 4<sup>e</sup> jaar

Deze 6 studenten hebben hun stage succesvol afgerond.

#### **Opleidingen overig**

De horeca en bakker coaches hebben allen succesvol de BHV herhalingscursus doorlopen.

### **Aantal en type instroom en uitstroom ontwikkeltrajecten**

In 2020 zijn 11 personen ingestroomd in een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé.

In 2020 zijn 10 personen uitgestroomd uit een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé.

Reden van uitstroom was:

- Opleiding/ traject afgerond
- Start opleiding
- Doorstroom naar begeleidingstraject elders
- Doorstroom naar betaald werk
- Overige uitval

In totaal volgden 59 personen in 2020 een ontwikkeltraject bij Stichting Bakkerscafé.

De verhouding tussen divers trajectaanbod was als volgt verdeeld:

Categorie	Beschrijving	Voorbeeld traject	Percentage in verdeling zorgtrajecten
A	Medewerkers waarvoor BODP een langdurige begeleide werkplek biedt zolang er ruimte is voor verdere persoonlijke ontwikkeling en/of behoefte aan preventie/stabilisatie. Training gericht op persoonlijke ontwikkeling en zelfredzaamheid in de maatschappij.	Ontwikkelingsgerichte en Arbeidsmatige dagbesteding	60%
B	Medewerkers waarvoor BODP een kortdurende begeleide werkplek biedt. Training gericht op arbeids- en sociale vaardigheden en op uitstroom naar (on)betaald werk of opleiding.	Arbeidsmatige dagbesteding, re-integratie trajecten, participatietrajecten, sociale activering, traject groeibaan, IRO,...	19%
C	Medewerkers waarvoor BODP extra begeleiding biedt bij (het praktijkgedeelte van) opleiding en/of cursussen. Training gericht op behalen diploma/afonden school.	Stages, opleidingen, cursussen, mogelijk i.c.m. arbeidsmatige dagbesteding	4%
D	Medewerkers waarvoor BODP een stabiele (on)betaalde werkplek biedt met ondersteunende begeleiding	Vrijwilligers werk, beschut werk, groeibaan, Wajong regelingen	17%
D+	Medewerkers die inmiddels een Volledig reguliere baan hebben, zonder extra begeleiding, oorspronkelijk doorgegroeid vanuit traject		

### Duurzame inkoop

Het streven van Stichting Bakkerscafé is dat het percentage inkoop van duurzame producten (biologisch, fairtrade en no waste) op de totale inkoop van Bakkerij en Lunchrooms tussen de 80 en 90% ligt. Dat is in 2020 wederom gelukt.

### Participatie in de buurt

In 2020 heeft Stichting Bakkerscafé geparticipeerd in 10 buurtactiviteiten door:

- Mede organiseren van en deelname aan buurtevenementen
- Sponsoring van buurtevenementen en voorzieningen
- Faciliteren van ruimte voor diverse lokale culturele activiteiten

### Verdeling zorgtegenemoetkomingen en reguliere inkomsten

De verhouding tegemoetkoming zorgkosten versus reguliere omzet was in 2020: