



Bestuursverslag 2021 Stichting Bakkerscafé

In 2021 bestond het Bakkerscafé 12,5 jaar. Er is dit jaar met name gewerkt aan het voortzetten van de doelstellingen van de Stichting. Door de coronapandemie en het vertrek van de bedrijfsleider heeft het bestuur tijdelijk de dagelijkse leiding overgenomen en is er met succes een nieuwe bedrijfsleider aangetrokken. In 2021 is de focus geweest om het team van medewerkers en trajectmedewerkers zo goed mogelijk te ondersteunen zodat zoveel mogelijk van de activiteiten doorgang konden vinden. Daarnaast is de structuur van de stichting veranderd. Waar er eerst een Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en bedrijfsleider waren is dit teruggebracht naar een meer compacte bestuursvorm met enkel een bedrijfsleider en een Raad van Bestuur. Enkele resultaten die in 2021 behaald zijn:

- Nieuwe bedrijfsleider geworven
- Aanpassing organisatiestructuur
- Ontvangen donaties: a) continuïteitsbijdrage vanwege corona en b) aanschaf elektrisch bakfiets
- Onderzoek gedaan naar mogelijkheid om zelfstandig contract aan te gaan met zorgkantoor.
- Viering 12,5 jaar bestaan met het hele team
- Succesvolle audit voor de SKAL-certificering
- Optimalisatie van de financiële processen.

Resultaat van de activiteiten

Door de uitgevoerde activiteiten heeft Hét Bakkerscafé ondanks de coronacrisis toch veel ondersteuning kunnen bieden en is team overeind gebleven.

De trajectmedewerkers komen met plezier bij het Bakkerscafé en ondanks de druk is de medewerkerstevredenheid hoog (laatste meting 8,9).

Zoals te zien in de jaarrekening zijn de financiële resultaten negatief. Wel is er een stijgende lijn te zien ten opzichte van 2020. Door de soepele afbetalingsvoorwaarden van de belastingsschuld zijn er momenteel voldoende liquide middelen om aan alle verplichtingen te voldoen.

Voornemens en besluiten

In 2022 ligt de focus op het neerzetten van een sterke interne organisatie. Het bieden van een goede plek voor trajectmedewerkers, ondersteund door de medewerkers, bedrijfsleider en het bestuur.

Daarbij willen we zorgen voor een stabiel team van medewerkers, een gezonde werkdruk en een positief financieel resultaat. Enkele activiteiten zullen worden uitgevoerd:

- Inventariseren van behoeftes/ ontwikkelkansen bij medewerkers
- Zoveel als mogelijk 2 medewerkers voor kritische processen zodat medewerkers elkaar bij afwezigheid kunnen vervangen
- Implementatie van digitaal roostersysteem
- Onderzoek naar omzet/kosten en kansen om het resultaat positief te beïnvloeden.